



18 בדצמבר, 2011

לציבור הסגל האקדמי ולסטודנטים באוניברסיטאות,

רבים מכם זכו לקבל את מכתביה של יו"ר ור"ה אשר נשלחו היום (18.12.11). אנא ראו

כאן: <http://segelzutar.org.il/haifa/extra/Documents/Karmi-staff.pdf>

וכאן: <http://segelzutar.org.il/haifa/extra/Documents/Karmi-students.pdf>

ברצוננו להדגיש בפניכם כי כל שהפרופ' כרמי מנסה לעשות במכתביה הוא לתקוע טריז בין הסטודנטים והסגל הבכיר, לבין חברי הסגל האקדמי הזוטר.

אף שעיקר המחלוקת במו"מ היא בנושאי תנאי ההעסקה של מתרגלים, מורים מן החוץ וביטחון תעסוקתי, מנסה הפרופ' כרמי לטעון כי פתיחת מסלול קידום לסגל הבכיר למספר מצומצם של המצטיינים שבהם – סעיף אחד ובודד בדרישות ארגוני הסגל הזוטר במו"מ - תוביל לפגיעה בסגל הבכיר ובסטודנטים.

לסטודנטים היא אומרת כי קליטתם של חברי הסגל הזוטר כחברי סגל קבועים "תבוא על חשבון קליטה עתידית של חברי סגל חדשים, חלקם תלמידי התארים המתקדמים הלומדים כיום באוניברסיטאות", ואילו לסגל הבכיר נאמר כי היענות לדרישות הסגל הזוטר תביא "לפגיעה ברמת המחקר" ולפגיעה ב"גמישות האקדמית".

לו פגיעתם של אלה כה רעה, ואם הם "מורידים את רמת המחקר", מדוע ממשיכים באוניברסיטאות להעסיק אותם לאורך שנים?

בעת קריאת המכתבים, אנא זכרו שמדובר באותה הפרופ' כרמי שטענה כי חברי הסגל הזוטר [מרוויחים 500 ₪ לשעה](#). סכום אשר לקוח מעולם הדמיון הפרוע. כל סטודנט שאי פעם היה מתרגל יודע שהשכר האמיתי לשעה הוא בערך עשירית מהסכום שבו נקבה הפרופ' כרמי.

נציע לפרופ' כרמי כי תשקיע את כל מאמציה בפתרון מהיר של בעיות הסגל האקדמי הזוטר על פני כתיבת מכתבים המחבלים במאבקם הצודק. מהסגל הבכיר ומציבור הסטודנטים נבקש שוב כי יגלו הבנה לאי הנוחות הזמנית המשותפת לכולנו שגורמת השביתה, ונציע - כשותפים לדרך אחת - כי יפגינו סולידריות עם מאבקנו למען העסקה צודקת.

אנו מוצאים לנכון ליידע אתכם באשר לעובדות לאשורן:

בשנת 2008 נחתם הסכם שכר קיבוצי בין האוניברסיטאות לבין הסגל האקדמי הזוטר, הסכם שעשה צעד בכיוון להעסקה צודקת, אך הותיר עוד דרך ארוכה כדי להגיע ליעד זה. תוקפו של הסכם שכר זה פג בספטמבר 2010 ומאז מנסה הסגל הזוטר לנהל מו"מ על הסכם שכר חדש במטרה להשלים את תיקון העיוותים הקשים בתנאי העסקתם הנמשכים זה שנים רבות.

אם לתמצת את דרישותינו ה"חדשות, מוגזמות וחריגות", כדבריה של הפרופ' כרמי, נאמר כי:
אנו דורשים שלא יפטרו אותנו מדי סמסטר.
אנו דורשים ביטחון תעסוקתי כדי לדעת שנהיה שם גם בשנה הבאה.
אנו דורשים שעוזרי הוראה ישתכרו שכר הוגן.
אנו דורשים שלא ישלמו למורים שכר במשך 8 חודשים בשנה גם כשהם עובדים 12 חודשים.
אנו דורשים שלא יעסיקו מורים בתקן הפוגעני של "מורים מן החוץ" רק מכיון שהם מלמדים.
בתוכניות חוץ תקציביות (ולפעמים גם כשהם לא, אבל אומרים להם שהם כן).
אנו דורשים פתיחת אופק קידום לחברי סגל זוטר ותיקים.
אנו דורשים עומס הוראה שתואם את היקף ההעסקה שנקבע בכתב המינוי.
אנו דורשים שלא יהיו כיתות תרגול דחוסות ב- 60 סטודנטים.
אנו דורשים לקבל הודעה על סיום העסקה די זמן מראש ולא שבועיים אחרי שכבר התחלנו ללמד.

אלה הדרישות שלנו - לא חדשות, לא מוגזמות, לא חריגות.

בברכה,



ד"ר אסתר סרוק
יו"ר הפורום המתאם