

עודכן ב- 21/02/2007 03:53

ראשי האוני' רוצים חוזים אישיים לסגל

מאת [תמרה טראובמן](#)

מסמך מטעם ועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה), גוף שמורכב מנשיאי שבע האוניברסיטאות בישראל, קורא להנהיג באוניברסיטאות חוזים אישיים, להעסקת מספר מוגבל של מרצים מבוקשים במיוחד, בשכר גבוה מהמקובל. המסמך, שלא פורסם עד כה, הוגש ביום חמישי לוועדת שוחט, השוקדת על רפורמה בהשכלה הגבוהה בישראל. במסמך מוצעים שינויים נוספים במבנה ההעסקה והתגמול של מרצים באוניברסיטאות ובראשם הגדלת מערכת התמריצים לחוקרים מצטיינים ו"חבילת קליטה" לחוקרים שעקרו לחו"ל.

ארגוני הסגל האקדמי מתנגדים להנהגת חוזים אישיים, גם אם שיטת העסקה זאת אכן תיושם במקרים חריגים, כפי שמציעים ראשי האוניברסיטאות. לדברי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר, הפרופ' צבי הכהן, "הכנסת חוזים אישיים היא כמו להוציא אבן קטנה מסכר. ברור שזה יתחיל מזרם קטן, שיטה להעסקת מספר קטן של 'כוכבים', שיהפוך עם הזמן למספר גדול".

אולם מקורות בור"ה מעריכים שהצעתם תתקבל בוועדת שוחט. אברהם (בייגה) שוחט, יו"ר הוועדה, סירב אתמול להתייחס למסמך, ואמר שהוועדה דנה בהצעות שונות וכי טרם התקבלה החלטה. עם זאת, בינאר, כשהחלה הוועדה בעבודתה, הוא אמר כי אינו פוסל העסקת מרצים בחוזים אישיים בהיקף מוגבל וכי הוא תומך בתגמול דיפרנציאלי למרצים מצטיינים. אתמול, לנוכח הודעת ארגוני המרצים כי יצטרפו ביום ראשון לשביתת הסטודנטים, הודיע שוחט כי לפי סיכום שהושג בין משרדי האוצר, החינוך וראש הממשלה, כל המלצה בעלת "השלכה על הסכמי השכר של הסגל בכיר, תהיה טעונה הסכמה בין הצדדים, על בסיס ההסכמים הקיבוציים, כמקובל במשפט העבודה". עוד התחייב שוחט כי לא יבוטל מוסד הקביעות הנהוג כיום באוניברסיטאות וכי לא יונהג תשלום דיפרנציאלי על בסיס תחומי לימוד. אולם הצעת ראשי האוניברסיטאות עוסקת בתשלום דיפרנציאלי על בסיס הצטיינות.

גם הנשיאים מציעים לא לפגוע בתנאי ההעסקה הנוכחיים, אך להנהיג במקביל מסגרת העסקה בחוזים אישיים בעבור "מספר קטן" מחברי הסגל, שלא יעלה על 5% מכלל הסגל בכל קמפוס. הם יועסקו בצורה זאת לתקופה מוגבלת. החוזים האישיים נועדו, לפי ההצעה, לתת להנהלות של האוניברסיטאות "גמישות ניהולית בגיוס סגל".

לדברי אחד מנשיאי האוניברסיטאות, חוזים אישיים מיועדים בעיקר "לפתרון הקושי הקיים היום באוניברסיטאות בהשגת מרצים טובים בתחומים כמו חשבונאות, כלכלה ומימון". לדברי יו"ר ור"ה, הפרופ' משה קוה, זהו "כלי לגיוס חברי סגל מצטיינים. היום קשה למשוך אותם משתי סיבות: ישנו ייאוש אדיר בקרב חברי סגל בגלל שאין משרות פנויות באוניברסיטאות, ואז הם פונים החוצה; שנית, אנחנו נמצאים בתחרות עולמית על המשכורות שלהם". לדבריו, בעוד משכורת התחלתית של חוקר באוניברסיטה מגיעה ל-7,000-8,000 שקלים בחודש, בארה"ב היא יכולה להגיע ל-100-150 אלף דולר בשנה.

אך, לדברי הכהן, בשביל ארגוני הסגל, הכנסת חוזים אישיים לקמפוס "היא עניין קרדינלי". לדבריו, "בשביל לפתור בעיה הנוגעת לאחוז אחד מחברי הסגל לא הורסים את 99% האחרים". המסמך הוא חלק מתוכנית כוללת שהוגשה לוועדת שוחט, ומטרתה להגדיל את מקורות התקציב של ההשכלה הגבוהה, לקלוט חוקרים צעירים ולעודד את המצוינות. לדברי הפרופ' קוה, בשנים האחרונות נשחק תקציב ההשכלה הגבוהה ב-30% בעוד בעולם חל גידול של 30% בתקצוב.

הפרופ' קוה מצפה שבמסגרת עבודת הוועדה, תקבל מערכת ההשכלה הגבוהה תוספת של כ-2.2 מיליארד שקלים - 1.5 מיליארד שקלים מהממשלה ו-700-800 מיליון שקלים באמצעות העלאת שכר הלימוד לסטודנטים.

הצעות ראשי האוניברסיטאות

האמצעי	המטרה
חחה העסקה אישי; שכר גבוה, ללא קביעות	משיכת מרצים מבוקשים; יוגבל להעסקת עד 5% מכלל הסגל
יצירת "חבילת קליטה" הכוללת השתתפות בדיור, שכר מוגדל והשתתפות בהוצאות המעבר לארץ	להחזיר לאוניברסיטאות בישראל חוקרים הנמצאים בחו"ל
הגדלת התקורות הקיימות על ידי מתן תוספות מחקר לחוקרים בגין השגת מענקי מחקר מקרנות ומהתעשייה	עידוד המחקר
תינתן תוספת שכר על תרומה להוראה איכותית; פרסים יינתנו ל-10% הבולטים מחברי הסגל	עידוד הוראה איכותית
דרגת הקידום הבכירה ביותר תחולק לשלוש תת-דרגות	עידוד פרופסורים מצטיינים

מקור: מסמך עמדה של ועד ראשי האוניברסיטאות

כל הזכויות שמורות, "הארץ" ©

סגור חלון