

הסגל הזוטר באוניברסיטת תל אביב שובת: "המו"מ תקוע"

שיפור בתנאי ההעסקה וביטחון תעסוקתי - אלה הנושאים שבמרכז הדרישות של הסגל הזוטר, שטוען שהפערים בינו לבין נציגי האוניברסיטאות עדיין גדולים. ועד ראשי האוניברסיטאות טוען כי הגיש הצעה שמוערכת בעשרות מיליוני שקלים ואמורה לענות על הדרישות שהציג הסגל הזוטר

06:48 22.11.2011 מאת: [ליאור דטל](#)

<< בעיצומו של המשא ומתן המתנהל בין ארגון הסגל הזוטר לוועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה) על תנאי עבודתם, ישבתו היום חברי הסגל הזוטר באוניברסיטת תל אביב. חלק מהלימודים באוניברסיטה יתקיימו, אך צפויים שיבושים קשים וביטול של הרצאות המועברות על ידי חברי הסגל הזוטר, האחראים על חלק נכבד ממערך ההוראה.

אתמול שבתו חברי הסגל הזוטר באוניברסיטת בן-גוריון שבבאר שבע, במחאה על כך שלטענתם לא היתה התקדמות משמעותית במשא ומתן מולם, שבו הם דורשים ביטחון תעסוקתי ושיפור בתנאי העסקתם. עם זאת, בר"ה טוענים כי הושגה התקדמות במשא ומתן, וכי הוצגו בפני הסגל הזוטר הצעות במענה לתביעותיהם, בעלות המוערכת בעשרות מיליוני שקלים בשנה.

הסגל הזוטר מכיל בעלי שכר שונה, בהתאם לדרגה. חלקם סטודנטים וחלקם מרצים שמועסקים ללא תקן באוניברסיטאות. שכרם של חברי הסגל הזוטר הוא 200-500 שקל לשעת הוראה. עם זאת, לפי נתוני הסגל הזוטר, השכר החודשי של סטודנטים לתואר שני המשמשים עוזרי הוראה במשרה מלאה הוא כ-4,700 שקל לבעלי שלוש שנות ותק, אך מכיוון שלפי הסגל הם מועסקים בכ-40% משרה - שכרם הוא כ-1,900 שקל בלבד. שכרם של דוקטורנטים במשרה מלאה ובעלי חמש שנות ותק הוא כ-8,300 שקל, אך הם מועסקים בכ-38% בממוצע ולכן שכרם מוערך בכ-3,150 שקל. שכרם של עמיתי הוראה בעלי תואר דוקטור ועשר שנות ותק למשרה מלאה הוא כ-10,300 שקל, אך הכנסתם הממוצעת מסתכמת בכ-3,600 שקל בשל היקף המשרה. עמיתי הוראה ומורים מן החוץ מועסקים בדרך כלל בעבודה נוספת במקביל, או מרצים בכמה מוסדות לימוד.

"אנו מצמצמים והולכים את הפערים בפגישות בינינו", אמר מוטי כהן, מנכ"ל אוניברסיטת תל אביב ואחד האחראים על המשא ומתן. "הבעיות שהסגל הזוטר העלה מורכבות מאוד ועלות יישומן משמעותית. אנו רוצים ושואפים להגיע להסכם עמם בזמן שיידרש לשם כך, אך הלחצים לא מועילים וכנראה לא ישפיעו על התוצאה הסופית".

בסגל הזוטר לעומת זאת, טוענים כי הפערים עדיין גדולים. "עדיין אין הסכמה על שום סעיף במשא ומתן. אנו קורבים מדי לנקודת ההתחלה למרות הצהרות אופטימיות יחסית מצד גורמים בור"ה", אמר ראש צוות המשא ומתן מטעם הסגל הזוטר, ד"ר דניאל מישורי, עם ההודעה על השבתת עבודת הסגל ביום שני בבן-גוריון. "בלי מעורבות ות"ת (הוועדה לתכנון ולתקצוב שאחראית על חלוקת תקציב ההשכלה הגבוהה מטעם המועצה להשכלה גבוהה, ל"ד) המשא ומתן לא יתקדם - גם מבחינת אישור התקציב הדרוש, וגם מבחינת תפקיד ות"ת

כרגולטור של מערכת ההשכלה הגבוהה".

"טרקטנברג מתחמק מאחריותו למצב"

בארגוני הסגל הזוטרי חברים כ-9,300 מתרגלים ועוזרי הוראה הלומדים לתואר שני או שלישי, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ. המשא ומתן נמשך מזה חודשים רבים. הפגישה האחרונה התקיימה ביום ראשון, ובמהלכה הודיעו חברי הסגל על כוונתם לשבש את הלימודים באוניברסיטאות בהמשך השבוע. פגישות נוספות נקבעו לימים רביעי וחמישי.

חברי הסגל הזוטרי דורשים כי יו"ר ות"ת, פרופ' מנאל טרקטנברג, יתערב אישית במשא ומתן, וטוענים כי הוא "מתחמק מאחריותו למצב". טרקטנברג נכח באחת הפגישות בין הצדדים, ויתר הפגישות מתנהלות בנוכחות נציגים מטעם המועצה להשכלה גבוהה (מל"ג). בסגל הזוטרי דורשים את התערבותו. לדברי ד"ר אסתר סרוק, יו"ר הפורום המתאם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטאות, "רק בידו לשנות ולשחרר את ההשכלה הגבוהה מעול התעסוקה הקבלנית, על ידי הכנסת הסגל הזוטרי למודל התקצוב".

לדברי חברי הסגל הזוטרי המשא ומתן מתנהל באופן "אטי ובלתי נסבל", והם מאשימים בכך את ור"ה. עם זאת, גורמים המעורים במשא ומתן מאשימים את חברי הסגל הזוטרי וטוענים כי ניתן היה להגיע להסכמות עוד לפני פתיחת שנת הלימודים, אך הסגל הזוטרי בחר "למשוך את הזמן כדי להפעיל לחץ על המערכת באמצעות שביתות".

חברי הסגל הזוטרי דורשים להעלות את שכרם של סטודנטים לתואר שני המבצעים בפועל עבודת הוראה באוניברסיטאות בכ-50%-35%, בעוד שבור"ה הציגו להעלות את שכרם בכ-5%. בנוסף, בסגל הזוטרי דורשים להגביר את הביטחון התעסוקתי של חבריו ולהסדיר את העסקתם לטווח מוגדר וארוך. כמו כן, הם דורשים לקבוע מנגנון לחישוב היקף המשרה של חברי סגל למטלות נלוות. בנוסף, בסגל דורשים מנגנון שיאפשר העסקת חלק מעמיתי ההוראה והמורים מן החוץ כחברי סגל בכיר, מאחר שבמסגרת הרפורמה במערכת, האוניברסיטאות מתכננות לצמצם העסקת מורים מן החוץ ועמיתי הוראה. לפי הסגל הזוטרי, כלל דרישותיהם מסתכמות בכ-60 מיליון שקל ואף פחות מכך. לעומת זאת, לפי ור"ה, הצעותיהם לחברי הסגל מסתכמות בסכום דומה ואף גבוה מכך.

ור"ה הסכים במשא ומתן לבחון את הגדרות מסלול הקריירה של עמיתי הוראה, להסדיר סוגיות שהעלו חברי הסגל הזוטרי הקשורות לתלמידי תואר שני ושלישי, ולסוגיות הקשורות להעסקת חברי סגל שהועסקו באופן משמעותי כמורים מן החוץ ועמיתי הוראה בעשור האחרון. אך הודיע כי החלטות על מתן קביעות יישארו על בסיס מצוינות מחקרית. בנוסף, האוניברסיטאות הציעו מסלולים להבטחת ביטחון תעסוקתי לדוקטורנטים. בסגל הזוטרי טוענים כי ההצעות הנ"ל לא הובאו בפניהם, וחלקן אף לא מקובלות עליהם.

הצדדים הסכימו רק על דרישה אחת: תוספת של 1% להפרשות לפנסיה של חברי סגל זוטרי.

מהמל"ג נמסר: "אנו מביעים צער על העיצומים הצפויים, ומשוכנעים כי רצון טוב של שני הצדדים יסייע לפתור את הסוגיות שטרם לובנו בהקדם האפשרי".

מוועד ראשי האוניברסיטאות נמסר: "אין שום סיבה אמיתית לשביתה כלשהי. אם נציגי הסגל הזוטרי מעוניינים בפתרון, אזי הוא נמצא בהישג ידם. רק לפני שנתיים נחתם הסכם עם הסגל הזוטרי, שבמסגרתו הוסדרו כלל התנאים הסוציאליים של העובדים והוענקו להם תוספות שכר של עשרות אחוזים".

