

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת תל-אביב



1 אוגוסט, 2013

חברות וחברים שלום,

ברצוני לעדכן בדבר אירועים המתרחשים בימים אלו ועלולים להשפיע לרעה על יחסי העבודה בקמפוס. לאחרונה יו"ר ות"ת (וועדה לתכנון ולתקצוב במועצה להשכלה גבוהה) ומנכ"ל המל"ג, בתיאום עם הממונה על השכר באוצר, פנו בכתב לנשיאי האוניברסיטאות בשני נושאים שונים מרכזיים שהמשותף ביניהם הוא ניסיון להחיל שכר דיפרנציאלי בקרב חברי הסגל הבכיר:

- **מענק דיפרנציאלי** – כידוע חברי סגל הנקלטים באוניברסיטה בפנסיה צוברת מקבלים "סל קליטה" בשווי של כ- 300,000 ₪ וזאת מאז 2003. דרישת יו"ר ות"ת והממונה על השכר היא שהסל, במתכונתו הנוכחית, יופסק החל מה-1/7/13 ויוחל במקומו הסדר שונה במתכונת דיפרנציאלית. לפי דרישתם הסל ישולם דיפרנציאלית לפי תחומים מבוקשים ועל פי קריטריונים שיוגדרו על ידי ההנהלה. לפי ההסדר המוצע המענק הממוצע יעמוד על 150,000 ₪ והמענק המירבי לא יעלה על 300,000 ₪, זאת במקום תשלום שוויוני של כ- 300,000 ₪ לכל חבר סגל חדש הנקלט באוניברסיטה היום. אין אנו מוכנים לפגיעה כל שהיא בהסדרים הקיימים בינינו לבין האוניברסיטה.

- **חוזים אישיים** – כיום העסקת כל חברי הסגל מתבצעת על פי ההסכם הקיבוצי שנחתם בינינו לבין האוניברסיטה ואין חריגות מההסכם הקיבוצי. הדרישה האחרונה מות"ת ומהאוצר הינה להחיל צורת העסקה שונה, לפיה עד 5% מחברי הסגל יועסקו בחוזים אישיים.

אנו רואים בכך "קאזוס בלי".

המועצה המתאמת דנה בשתי היוזמות הנ"ל ורואה בחומרה את הניסיון לפגוע בהעסקה הקיבוצית, בעבודה המאורגנת באוניברסיטאות, ובהסכמים הקיבוציים שיש בינינו לבין האוניברסיטאות. בימים הקרובים יכריזו ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות על סכסוך עבודה בשל כך. אנו לא נסכים לשינוי חד צדדי של ההסכמות הקיבוציות בינינו לבין האוניברסיטה. היה ותהיה פגיעה כל שהיא בסל הקליטה או ניסיון להעסיק חברי סגל בחוזים אישיים, ננקוט בכל האמצעים העומדים לרשותנו, לרבות אי פתיחת שנת הלימודים תשע"ד במועדה.

בברכה,

אלי וייץ