

כט' כסלו תשס"ט

26 דצמבר 2008

לכבוד חברי ארגון הסגל האקדמי הבכיר

להלן עדכון המאבק להבטחת זכויותינו.

- לאחר שבית הדין הארצי לעבודה דן בבקשתנו לסעד זמני, שבו הטיל הגבלות על השימוש ביעודה הפנסיונית, אנו ממשיכים בהכנות לקראת הדיון בתיק העיקרי, העוסק בהגנה על היעודה הפנסיונית, כחלק ממאבקנו למניעת קריסת המערכת ופגיעה בזכויותינו.
- במקביל להכנות לדיון משפטי, אנו ממשיכים לשאת ולתת עם הנהלת האוניברסיטה על מתווה שיאפשר שימוש מוסכם בכספי היעודה, למשך שנתיים, שלאחריו יוחזרו הכספים. תקופה זו תשמש להפעלת תכנית הבראה בשיתוף הסגל. הפער בין הצדדים עדיין גדול מאחר והארגון דורש הסכמה בכתב ואילו ההנהלה מוכנה להסתפק ולהכריז על המתווה כ "מדיניות".
- ברוח זו נשלח לנשיא המכתב הבא בתאריך 24 לדצמבר:
"ארגון הסגל מברך על האפשרות להגיע למסמך מוסכם שיוגש לבית המשפט ויקבל תוקף של החלטת בית המשפט. הארגון אינו חרד רק לעתידה של הפנסיה, אלא גם לביטוסה ושגשוגה של האוניברסיטה. זאת גם הסיבה שהארגון הסכים מזה זמן לאפשר שימוש בכספי היעודה, בסכומים ולפרקי זמן מוסכמים, תוך התחייבות להפנות כספי ות"ת צפויים להחזרת הכספים שיילקחו מהיעודה. הסדר שכזה לא יסכן את היעודה, יסייע לאוניברסיטה בעת משבר ויאפשר להיכנס לתכנית הבראה במעורבות ארגון הסגל, שתגדיל את חוסנה הכלכלי של האוניברסיטה. אני מצרף מתווה למסמך משותף שיוגש לבית הדין. לאחר שנגיע להסכם על המתווה, ניכנס לדיון בפרטים שאינם מפורטים במסמך עצמו. אני ממתין לתגובתך".
- בקרוב תיערך פגישה בין הצדדים כדי לקבל את תגובת ההנהלה להצעתנו. הארגון מקווה שהצעתנו תתקבל ונוכל לבטל את ההליך המשפטי ולהתגייס לבניית תכנית הבראה הולמת.
- בעקבות ההחלטה החד-צדדית של ההנהלה לצמצם דרסטית את זכויות הקרן לקשרי מדע בין לאומיים של הגמלאים, נשלח להנהלה מכתב מהיועץ המשפטי של הארגון. היועץ מחה על הפגיעה בזכויות חברי הארגון הגמלאים ודרש החזרת זכויותיהם, שאם לא כן יפנה הארגון לבקשת סעד מבית הדין לעבודה. היועץ המשפטי של האוניברסיטה ביקש פסק זמן לבדיקת הנושא ומגיעים מתקיימים בין היועצים המשפטיים של שני הצדדים.

בברכה



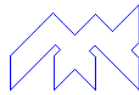
אודי מקוב

בשם הועד

הר הכרמל חיפה 34987

טלפון: 8240661, 8254118 פקס: 8257013

מייל: irgun_hasegel@univ.haifa.ac.il



מכתב הנהלת האוניברסיטה לחברי הסגל האקדמי הבכיר

בנושא: המצב הכספי והפנסיה התקציבית

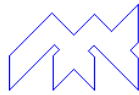
חברי סגל יקרים,

כחלק ממדיניות הנהלת האוניברסיטה להגברת השקיפות ושיתוף חברי הסגל האקדמי הבכיר ובהמשך למפגש ההנהלה עם חברי הסגל האקדמי הבכיר - בו הוצג מצבה הכספי של האוניברסיטה, הנהלת האוניברסיטה מוצאת לנכון לעדכן פעם נוספת את חברי הסגל האקדמי במספר התפתחויות חשובות בנוגע לסוגיית הפנסיה התקציבית ובמצבה הכספי של האוניברסיטה.

פנסיה תקציבית

סוגיית הפנסיה התקציבית עלתה לאחרונה במספר הקשרים, לפיכך יוצגו להלן, הצעדים שנקטה הנהלת האוניברסיטה להבטחת המקורות לתשלום הפנסיה:

- 1. השתתפות ות"ת במימון הפנסיה התקציבית של אוניברסיטת חיפה:** בעקבות פעולות שנקטה הנהלת האוניברסיטה, החליטה ות"ת כי אוניברסיטת חיפה תצטרף להסדר שחל על שלושת האוניברסיטאות האחרות שבפנסיה תקציבית (העברית, ת"א והטכניון). על פי הסדר זה ות"ת תשתתף במימון הפנסיה התקציבית בהיקף של עד 40% מתשלומי הפנסיה התקציבית. משמעותה של החלטה זו היא יצירת שווה ערך ל"יעודה" נוספת של כ-200 מליון ₪ לתשלומי הפנסיה, זאת בהנחה שההסדר יחול בעשור הקרוב.
- 2. הכללת תשלומי הפנסיה בתקציב הרגיל של האוניברסיטה:** החל משנת תשס"ט תשלומי הפנסיה התקציבית נכללים במסגרת התקציב הרגיל של האוניברסיטה. צעד זה משקף את העובדה שהאוניברסיטה מחויבת לתשלומי הפנסיה כפי שהיא מחויבת בתשלום הוצאות השכר האחרות שלה. בשנת תשס"ט תשלומי הפנסיה התקציבית מהווים כ-6% מתקציב הרגיל של האוניברסיטה.
- 3. פתרון ארוך טווח לסוגיית הפנסיה התקציבית:** לאחרונה הוחלט על הקמת ועדה משותפת לאוצר, ות"ת והאוניברסיטאות לפתרון בעיית הפנסיה התקציבית במוסדות להשכלה גבוהה. הוועדה אמורה לסיים את עבודתה במהלך תשס"ט. השגת הסדר בהקשר זה, הינה בעלת חשיבות עליונה לפתרון קבע לטווח ארוך של סוגיית הפנסיה התקציבית.
- 4. שימוש מוגבל בהשקעות המיועדות לפנסיה ופיצויים:** האוניברסיטה מייחסת חשיבות רבה לשמירת ההשקעות המיועדות לפנסיה ופיצויים ברמה הגבוהה ביותר ככל האפשר. כחלק ממדיניות זו הוגדלו השקעות אלו בשנים עברו. יתר על כן, למרות הרשאה שנתנה ות"ת בעבר לאוניברסיטאות להשתמש בכספי היעודות כדרך להתמודדות עם המשבר התקציבי בו הן נתונות, אוניברסיטת חיפה הינה האוניברסיטה היחידה שעד כה טרם עשתה שימוש בהשקעות אלו. לאחרונה, לאור מצבה הכספי, האוניברסיטה נאלצת לעשות שימוש מוגבל בהשקעות אלה לצורך תשלום פנסיה ופיצויים וזאת בהתאם ובכפוף להחלטת בית הדין הארצי לעבודה (בית הדין הארצי לעבודה פסק כי האוניברסיטה רשאית למשוך 33 מיליון ₪ מהיעודות עד למרץ 2009, המועד בו אמור להסתיים הדיון בבית הדין האזורי לעבודה) והצעת התקציב שאושרה על ידי הוועד המנהל.



בהקשר זה חשוב לציין כי הייתה הסכמה, עקרונית, בין הנהלת האוניברסיטה לבין ארגון הסגל האקדמי הבכיר, בדבר השימוש המוגבל בהשקעות המיועדות בתקופה הנוכחית. חילוקי הדעות בין ההנהלה לארגון נתגלעו בעיקר סביב דרישת הארגון כי ההנהלה תיטול על עצמה מגבלות ומחויבויות, אשר אינן קיימת כיום וחלקן אינן בשליטת האוניברסיטה, ואשר תפגענה, באופן מהותי ביכולת ניהול ענייניה האקדמיים והכספיים של האוניברסיטה ולא תאפשרנה לגופי הניהול של האוניברסיטה למלא את תפקידם.

במשך חודשים רבים, היה ניסיון מתמשך מצד הנהלת האוניברסיטה ואנשי הוועד המנהל להגיע להבנות עם הארגון בנושא מדיניות השימוש בהשקעות המיועדות לפנסיה ופיצויים. ניסיונות אלו נמשכים גם לאחר מתן פסק הדין של בית הדין הארצי, אך טרם הביאו לתוצאות המיוחלות. **חשבנו בעבר, ואנו חושבים היום, שהדיון המשפטי, אשר נמשך בבית הדין האזורי לעבודה, מיותר ולפיכך אנו קוראים לארגון הסגל האקדמי לזנוח את התהליך המשפטי, הכרוך בהוצאות גבוהות לשני הצדדים, ולהשקיע את המשאבים בהמשך הידברות הדדית ובפעילות משותפת לקידום האוניברסיטה, הבראתה ושגשוגה.**

המצב הכספי

- 1. תהליך התייעלות ואיזון תקציבי:** בימים אלו עוברת האוניברסיטה תהליך התייעלות שבמסגרתו הופחתו הוצאות שונות בהיקף של כ-44 מיליון ₪. בהתבסס על תהליך זה הוכן תקציב לאוניברסיטה אשר אושר על ידי הוועד המנהל (בתמיכת כל חברי הסגל האקדמי הבכיר החברים בוועד המנהל) והוצג לפני כשבועיים ליו"ר ארגון הסגל. איזון התקציב מותנה באישור של ות"ת, שטרם התקבל, להקצבות לאוניברסיטה לשנה זו. הנהלת האוניברסיטה פועלת בימים אלו מול ות"ת להגדלת ההקצבות לאוניברסיטת חיפה במטרה להגיע לתקציב מאוזן. חברי הסגל האקדמי יעודכנו כאשר יאושרו הקצבות ות"ת לשנת תשס"ט.
- 2. אישור השתתפות ות"ת בפרויקט פיתוח בהיקף של 28 מיליון ₪:** בשבוע שעבר קיבלה האוניברסיטה הודעה כי ות"ת אישרה את הבקשה אשר הגישה הנהלת האוניברסיטה לות"ת להשתתפות במימון שני פרויקטי פיתוח: בית הסטודנט והרחבת הספרייה, בהיקף כולל של כ-28 מיליון ₪.
- 3. פיצוי מות"ת בגין הקיפוח בעבר:** האוניברסיטה תבעה מות"ת לחדול ממדיניות הקיפוח רב השנים של האוניברסיטה ולפצות אותה על קיפוח בעבר. ות"ת הסכימה למנות בורר שיבדוק את טענות האוניברסיטה וכבר העבירה 10 מיליון ₪ על חשבון תת-תקצוב בעבר וסכומים נוספים נמצאים בדיון.
- 4. המשך צמיחה והתייעלות:** על אף הפעולות אשר בוצעו עד כה, נשארה עוד עבודה רבה בהבראת האוניברסיטה ובפיתוחה. לפיכך, בכוונת הנהלת האוניברסיטה להמשיך בתהליך הידברות עם ארגון הסגל האקדמי הבכיר ובשיתוף הפקולטות והיחידות השונות במטרה להמשיך בפעולות ההתייעלות וכן במטרה לגבש וליישם תכנית צמיחה לאוניברסיטה.

אנו חוזרים וקוראים לכל חברי הסגל למקד את פעולותינו ומשאבינו בהמשך פיתוח וביסוס ביתנו שהוא כה יקר לכל אחד מאיתנו.

בברכה,

אנינין קין-טל

פרופסור אהרון בן-זאב, נשיא
בשם הנהלת האוניברסיטה

ה' טבת תשס"ט

01 ינואר 2009

אל חברי ארגון הסגל האקדמי הבכיר,

שלום רב,

בתחילת השבוע נשלח אליכם עדכון העוסק במאבקנו להבטחת הפנסיה התקציבית המגיעה למרביתנו עם פרישתנו. לאחר מספר ימים שלח הנשיא עדכון העוסק בנושא הפנסיה ומצבה הכספי של האוניברסיטה. גם חדי העין ביניכם ודאי התקשו להבחין שמדובר באותה סוגיה.

ראשית ברצוני להתייחס למספר נקודות שהעלה הנשיא.

- **השתתפות ות"ת במימון הפנסיה התקציבית של אוניברסיטת חיפה.** טוב עשה הנשיא שפעל להכללת האוניברסיטה שלנו בהסדר הקיים עבור שלושת האוניברסיטאות האחרות שבהן נהוגה פנסיה תקציבית (ירושלים, תל-אביב והטכניון). הנשיא הקודם בחר שלא לעשות כן משום שעל פי חישובים שהיו אולי נכונים לפני מספר שנים (בשעה שסך ההוצאות הפנסיוניות היה קטן), תגמול מות"ת בגין התייעלות היה גדול מתגמול בגין הוצאות פנסיוניות. עם זאת, הטענה ש"משמעותה של החלטה זו היא יצירת שווה ערך 'ליעודה' נוספת של כ-200 מיליון ₪" מטעה!!! יעודה פנסיונית מהווה רזרבה כספית אמיתית. כספי ות"ת אותם אנו אמורים לקבל השנה אינם מעוגנים בהסכם ארוך טווח כלשהו, היקפם (40%) כלל אינו מובטח בעתיד, ועל כן לא ניתן להתייחס אליהם כאל "יעודה" כלשהי. כל עוד כספי ות"ת מגיעים לאוניברסיטה, יש לברך על כך ולצפות שהאוניברסיטה, נוכח סיוע ות"ת, תוכל לאמץ את מתווה הסגל (יפורט להלן) שבו קיים רכיב המאפשר שימוש בכספי היעודה והמחייב החזרתם מקץ שנתיים.
- **הכללת תשלומי הפנסיה בתקציב הרגיל של האוניברסיטה.** האוניברסיטה החליטה לאמץ דיווח חשבונאי נכון המשקף במאזן את תשלומי הפנסיה. הטענה ש "צעד זה משקף את העובדה שהאוניברסיטה מחויבת לתשלומי הפנסיה" מופרכת לחלוטין. ביום שבו האוניברסיטה לא תוכל לעמוד במחויבותה השוטפות, ובהיעדר יעודה נאותה או הסדר חלופי, ניפול לרגלי "נערי" האוצר שישקלו כיצד "לגאול" את הפנסיונרים

הר הכרמל חיפה 34987

טלפון: 8240661, 8254118 פקס: 8257013

מייל: irgun_hasegel@univ.haifa.ac.il

שלנו ממצוקתם. בדומה למה שקרה לעובדי ביקור חולים, הם עלולים לכפות עלינו הסדר פנסיה שעל פיו זכויותינו תקוצצנה באורח דרמטית. הרישום החשבונאי החדש לא יספק לנו מזור.

- **הקמת ועדה משותפת לאוצר, ות"ת והאוניברסיטאות לפתרון בעיית הפנסיה התקציבית במוסדות להשכלה גבוהה.** יש לברך על הקמת הועדה הזאת, אם כי יש לגנות את העובדה שנשללה מהמועצה המתאמת הזכות להשתתף בדיוניה ולייצג את הסגל. הקמת ועדה זאת עשויה בעתיד להביא לפתרון יציב לסוגיה הפנסיונית. עד אז חובה עלינו לשמר את כספי היעודה המשמשים כרשת ביטחון חיונית.

מה מבקש הארגון? ארגון הסגל חותר לחתימה על אמנה בין הסגל לבין הנהלת האוניברסיטה שמטרתה מחד גיסא, לסייע לאוניברסיטה הנמצאת במשבר כספי, ומאידך גיסא, להבטיח את היעודה הפנסיונית. בבסיסה של האמנה מצוי שימוש מוסכם בכספי היעודה, למשך שנתיים, שלאחריו יוחזרו הכספים. תקופה זו תשמש להכנת תוכנית הבראה בשיתוף הסגל.

ארגון הסגל ממשיך וימשיך לנהל משא ומתן עם ההנהלה שמטרתו חתימה על האמנה הזאת. חתימה על ההאמנה תביא לביטול ההליך המשפטי שבו אנו מצויים, ושמטרתו הגנה על הסגל בפני צעדים חד-צדדיים הבאים להמציא פתרונות עכשוויים לבעיות האוניברסיטה, תוך התעלמות מהצורך להתמודד בצורה אמיצה עם הגירעון האקטוארי, העלול להביא לפגיעה בזכויותינו הבסיסיות.

הפער בין ההנהלה לבין ארגון הסגל בא לידי ביטוי בנושא עקרוני ומהותי: הארגון עומד על כך שייחתם הסכם בין הצדדים (או שיובא נוסח מוסכם שיקבל את תוקף בית הדין לעבודה), ואילו ההנהלה התנגדה עד כה לחתימה על הסכם, ומוכנה, אך ורק, להסתפק בהצהרת מדיניות כתחליף להסכם חתום. התעקשותה של הנהלת האוניברסיטה על העיקרון המקודש של "פרוגטיבה ניהולית", במקום לבחור בעיקרון של שיתוף אמיתי, היא הסיבה לכך שעדיין לא הגענו להסכמה שבעקבותיה יהפוך הסעד המשפטי למיותר.

מכתבו של הנשיא מציג תמונה מעודדת לגבי עתידנו הכספי. הנשיא מציין מקורות כספיים צפויים בהיקף של 82 מילון ש"ח (מעבר להקצבות הרגילות) והקלה בעומס תשלומי הפנסיה לאור השתתפות ות"ת בהיקף כ-40%. כמה מרנין היה לו היה הנשיא מוכן לאמץ אל ליבו

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה (ע"ר) 58-0073831

את ההאמנה המוצעת על ידי ארגון הסגל, לנצל בהסכמה את כספי היעודה עד קבלתם של כספי ות"ת, ועם קבלתם, להחזירם ליעודה על מנת שמקץ שנתיים גם תעבור האוניברסיטה תכנית הבראה וגם תימנע פגיעה מיותרת ביעודה.

אודי מקוב



בשם הועד

הר הכרמל חיפה 34987

טלפון: 8240661, 8254118 פקס: 8257013

מייל: irgun_hasegel@univ.haifa.ac.il