

<yacens@gmail.com> Yair Censor



שביתת הסגל הזוטר-היום

08:40 2011 בנובמבר 22

<vaad@post.tau.ac.il> .Senior Academic Staff Org
 השב ל: ".Senior Academic Staff Org" <vaad@post.tau.ac.il>
 אל: TAUFAC-L@listserv.tau.ac.il

שלום חברים,

להלן הודעת ארגון הסגל הזוטר על השבתת ההוראה על ידי חבריהם היום, יום שלישי
 22.11.11. אנו מבקשים מחברי הסגל הבכיר לכבד את שביתתם ולהימנע מנקיטת
 צעדים העלולים לפגוע בה.

בברכה,

הועד

חברות וחברים שלום רב,

בעקבות הקפאון בקידום המו"מ המתנהל בעניינם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר
 ברחבי הארץ, הוחלט - בפורום המתאם הארצי של הארגונים - על החרפת צעדי
 המחאה שלנו.
 מדי יום יושבת קמפוס אחר מלימודים ומהוראה של חברי ארגוני
 מחר, יום שלישי, לא יערכו לימודים ושיעורים המתנהלים על-ידי חברי הארגון
 באוניברסיטת תל-אביב.

אנו מודים לכם, הן להנהלת ולוועד הסגל האקדמי הבכיר והן להנהלת ולוועד הסגל
 המינהלי בקמפוס, על תמיכתכם במאבקנו ובצידקת דרכנו כבר מתחילת המאבק
 המאורגן.
 בהמשך לתיאום, לשיתוף-הפעולה ולסולידאריות שהעלינו על נס בשבועות האחרונים,
 נברך על המשך תמיכתכם במאבקנו
 נודה לכם על פרסום הודעת תמיכה לחבריכם לקראת השביתה.

בתודה מראש,
 עומר אלוני

לעיונכם, מצ"ב נוסח ההודעות המפורטות שהעברנו לחברי הארגון שלנו אתמול, וכן
 נוסח ההודעה המתומצתת לתקשורת

From: jfaculty@post.tau.ac.il
Subject: שביתה ביום שלישי ה-22/11
To: aloniomer@hotmail.com
Date: Sun, 20 Nov 2011 20:26:32 +0200

לחברי הארגון שלום,

בעשור האחרון התדרדר מעמדם של חברי הסגל האקדמי הזוטר. מתרגלים רבים פוטר, במיוחד דוקטורנטים, והנותרים נאלצו להתמודד עם עומס הוראה בלתי סביר. זכויותיהם הסוציאליות של המלגאים לא הוסדרו למרות דרישותינו החוזרות ונשנות. מאות מרצים -- רבים מהם דוקטורים וותיקים -- הועסקו כמורים מן החוץ וכעמיתי הוראה במקום במשרות תקניות באוניברסיטה. מורים מקצועיים הועסקו לאורך שנים כמורים מן החוץ או במסלולים לא מתאימים. כולם הועסקו ללא כל ביטחון תעסוקתי, חשופים לביטולי קורסים בתחילת הסמסטר, לפיטורין לפני סיום התואר ולעומס עבודה נלווה עקב מספרי סטודנטים בלתי סבירים בכיתות.

בשנת 2011, הוכרז על רפורמה בהשכלה הגבוהה, אולם הרפורמה אינה מתייחסת כלל לסגל האקדמי הזוטר – שמלמד למעלה מ-50% משעות ההוראה באוניברסיטאות.

במהלך השנה האחרונה ובעיקר בחודש האחרון, עשינו כל מאמץ על מנת לתת הזדמנות לקיום מ"מ משמעותי לצורך הגעה להסכם ומציאת פתרון למשבר. שביתת האזהרה שהתקיימה בתחילת הסמסטר במשך יום אחד, וכן ליווי תקשורתי מסיבי, גרם להתערבות ות"ת במו"מ, אך רק לזמן קצר. מאז שחדלנו מהמהלכים הארגוניים ומיצירת ההד התקשורתית, ירד באופן דרסטי קצב המו"מ מול ועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה), כמו גם נכונות ות"ת ברשותו של הפרופ' מנאל טרכטנברג לפתור את המשבר ולהקצות תקציבים לצורך כך.

בישיבת 'הפורום המתאם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות' הוחלט לאור האמור על חידוש הצעדים הארגוניים.

אנו עושים כל מאמץ לא להגיע לשביתה כללית. אולם, במידה ובתוך פרק זמן קצר לא תהיה התקדמות נאלץ להכריז על שביתה ללא הגבלת זמן.

בשלב ראשון הוחלט על קיום שביתות לסירוגין באוניברסיטאות, על מנת להפעיל לחץ להגיע להסכם.

הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל אביב ישיבות השבוע ביום שלישי ה-22 לחודש.

לאורך היום כולו לא יתקיימו שיעורים תרגילים ומעבדות
המועברים על ידי סגל זוטר.

בשעה 14:00 נקיים אסיפה כללית דחופה לכל חברי
הסגל בבניין משפטים חדר 105.

בישיבה נעדכן לגבי התקדמות המשא ומתן ונבקש את אישור האסיפה להפעיל צעדים ארגוניים הולכים
ומחריפים עד כדי שביתה כללית אם לא תהיה התקדמות במשא ומתן.

אנו מודעים לקושי אשר צעדים ארגוניים אלה ייצרו אצלכם, עבור הסטודנטים ובאוניברסיטה, אך חשוב
להבין כי זו הדרך היחידה לפי שעה לקדם את מאבקם למען העסקה צודקת.

מאבק זה דורש התגייסות של כולם. השתתפותכם במאמץ חיונית כדי לוודא שהצעדים הארגוניים יהיו
אפקטיביים ככל האפשר. פעילים יכולים לפנות למשרדי הארגון בטלפון 03-6408186, או במייל -
striketeamzutar@gmail.com.

בברכת הצלחה במאבק המשותף,

ועד הארגון

עיקרי הדרישות במסגרת המו"מ:

לחדול מלפטר אנשי סגל אקדמי זוטר מדי סמסטר לטובת העסקה רב-שנתית ויצירת ביטחון תעסוקתי
ומסלול קידום. אנו דורשים להוציא כתבי מינוי שאינם קצבים בזמן עם קריטריונים ונקודות יציאה
מוסכמות ותנאיהן. כמו כן, קביעת מועד מוסכם לפיטורין/צמצום אחוזי משרה ופיצוי על ביטול קורס ברגע
האחרון.

להעלות באופן משמעותי את שכרם של המתרגלים עוזרי ההוראה - סטודנטים לתואר שני (הקרב
לשכר מינימום).

לשים קץ ל"התייעלות" על-חשבון המרצים והמתרגלים: צמצום גודל כיתות; קביעת סרגל מוסכם

למתרגלים/מדריכים פרונטאליים לחישוב היקף משרה נורמטיבי ביחס למטלות נלוות שאינן פונטליות, לפי מספר ואופי המטלות: המצב כיום כולל תשלום המחושב לפי שעות הוראה/הדרכה באופן שאינו משקף את נטל העבודה הנלווית, בייחוד לאור הגידול במספרי הסטודנטים ועומסי ההוראה בשנים האחרונות.

להסדיר את מערך מלגות הקיום והמחקר אשר קבלתן לדוקטורנטים נבחנת בכל שנה מחדש וקיים קושי ממשי לתכנן קדימה את מהלך הדוקטורט.

"העשור האבוד" - רבים מחברי הסגל הזוטר הם דוקטורים שהועסקו לאורך שנים ארוכות כמורים מן החוץ (ומאז 2008 כעמיתי הוראה) בשל המחסור בתקנים בתקופת הקיצוצים של 2000-2009 ("העשור האבוד", לפי יו"ר הו"ת, פרופ' מנאל טרכטנברג). הסגל הזוטר דורש לפתוח אפשרויות קידום שכמעט ואינן קיימות כיום עבור אוכלוסייה זו: פתיחת מכרזים לתקני סגל אקדמי בכיר במסלול הרגיל או המקביל לעמיתי הוראה (דוקטורים שהאקדמיה היא מקום עבודתם המרכזי) בעלי יכולת מחקרית מוכחת או פוטנציאל מחקר, ומסלול קידום וביטחון תעסוקתי למורים ותיקים שלא יתקבלו לסגל הבכיר.

פתרון בעיית ההעסקה בתוכניות ה"חוץ-תקציביות" וה"סגורות", והפסקת ההעסקה במסלול ההעסקה הפוגעני של מורים מן החוץ.

הסדרת המסלול המקביל בדרגות זוטרות