

אנו שמחים לדווח כי בשעה טובה הסתיים המשא ומתן על הסכם שכר חדש. המו"מ נערך במהלך השנה האחרונה בין המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות ובין נציגי האוניברסיטאות (ור"ה) ומשרד הממונה על השכר באוצר. המו"מ הענייני הניב הסכם שהוא לכל הדעות הוגן, אשר ימנע את שחיקת שכרנו בשנים הקרובות.

המו"מ נמשך זמן רב יחסית בגלל הצורך להתמודד עם מספר בעיות משמעותיות שנשארו או שנוצרו בעקבות הסכם השכר הקודם, אשר נחתם באישון לילה, בסוף השביתה הגדולה. בנוסף, הוקדשו מאמצים רבים כדי לוודא שההסכם יהיה מנוסח באופן ברור וחד משמעי, על מנת למנוע את היווצרותן של בעיות חדשות בעתיד.

ברצוננו להביע את תודתנו הרבה לפרופ' אשר כהן מהאוניברסיטה העברית, אשר כיהן כיו"ר ועדת השכר של המועצה המתאמת, עמד בראש צוות המשא ומתן שלנו, כמו גם לשאר חברי ועדת השכר.

תודות נוספות מגיעות ליו"ר ות"ת פרופ' מנואל טרכטנברג וצוותו על המאמצים שהשקיעו בתיווך בינינו ובין ור"ה וצוות הממונה על השכר במשרד האוצר. אין ספק כי לא היינו מגיעים להסכם שהושג ללא תרומתם לדרבון כל הצדדים, לרבות ור"ה והאוצר, לקדם את המשא ומתן.

יש לציין כי רצינו מאד להגיע להסכם ארוך טווח שימנע את שחיקת שכרנו לאורך שנים. לצערנו הסכמים ארוכי טווח, המייתרים משאים ומתנים נוגדים את מדיניות האוצר, ולכן לא ניתן היה להשיג זאת.

להלן עקרי ההסכם:

* תחולת ההסכם היא לארבע שנים מיום פקיעתו של ההסכם הקודם, דהיינו, מתחילת ינואר 2010 ועד סוף דצמבר 2013. הוא כולל ארבע פעימות בסופן של כל אחת מהארבע שנים. דהיינו, הפעימה הראשונה הייתה בתחילת ינואר 2011, ולפיכך נקבל רטרואקטיבית את ההפרש.

* תוספות השכר בשתי הפעימות הראשונות הן דיפרנציאליות - מרצים ומרצים בכירים יקבלו תוספת של 3.094% ואילו פרופסורים חברים ומן המניין יקבלו תוספת של 2.8%. תוספות השכר בפעימות השלישית והרביעית הן בשיעור 2.9% לכל הדרגות.

* תוספות השכר של שלוש הפעימות הראשונות מחושבות על בסיס השכר בתחילת ההסכם. תוספת השכר בפעימה הרביעית, בסוף ההסכם, מחושבת על בסיס השכר לאחר שלוש הפעימות הראשונות.

* תוספת נוספת של 0.25% נובעת מביטול וויתור על שכר שנעשה בעקבות הסכם עבר לפיצוי גמלאים. הביטול יכנס לתוקף בסוף 2017.

* ההפרשה לקרן הפנסיה של חברים בפנסיה צוברת חדשה תגדל ב-2% - 1% על חשבון

העובד ו-1% על חשבון המעביד.

* חברי סגל שהם הורים לילדים במעון (עד גיל 5) יקבלו השתתפות של 300 ש"ח לחודש בעבור הילד הראשון ו-200 ש"ח לחודש בעבור הילד השני.

* ההסכם כולל פיצוי לחברי הסגל הגמלאים בעלי פנסיה צוברת ותיקה, שפרשו לפני החתימה על ההסכם הקודם. הפנסיות של חברים אלה נשחקו בצורה משמעותית, הרבה יותר משכרם של חברי הסגל האחרים והפנסיות של חברי הסגל שבפנסיה תקציבית. אופן הפיצוי יפורסם תוך כמה חודשים.

* סה"כ ההסכם משפר את שכר הסגל בכ-12%, או בכ-2.9% בממוצע לשנה. תוספת זו, הגבוהה מזו שניתנה לכלל המשק הציבורי (1.78% לשנה), מפצה אותנו על כך שבשונה ממערכת השכר הציבורית, במערכת שלנו אין כל מנגנון זחילת שכר (ע"י דרגות חדשות, הגדרת מגזרים חדשים, מעבר לחוזים אישיים וכדומה).

תודות לכל חברי המועצה המתאמת על מעורבותם וסיועם לקידום המשא ומתן ולכם על הסבלנות.

בברכת שנה טובה ומוצלחת,

הועד