

י"ד טבת תש"ע

31 דצמבר 2009

לחברי הארגון שלום,

בתחילת השבוע הבא, אולי כבר ביום ראשון, נוכל להעיף מבט בתלוש השכר ולראות את העדות האחרונה להצלחת מאבקנו לפני שלוש שנים לתיקון עיוות היסטורי, שהתבטא בשחיקת שכר של למעלה מ-30% במהלך עשר שנים. הפעימה האחרונה, בגובה של קצת למעלה מ-6% והמשולמת במשכורת הקרובה, משלימה העלאת שכר בת 24%, שכנגדה יצאו כה רבים ושמולם עמדנו בנחישות אדירה.

האוצר, שלא שכח ולא סלח, ניסה לאחרונה למזער את מימדי ההצלחה באמצעות איום שתמיכה כספית נוספת במוסדות להשכלה גבוהה מותנית בויתור על פעימה זאת. המועצה המתאמת של ארגוני הסגל שללה קיום זיקה בין ויתור שכר לבין ביצוע ההסכם שנחתם בינואר 2008, והוא אכן מבוצע במלואו.

מחר פג הסכם השכר שנחתם עם סיום השביתה. שחיקת השכר שלנו החלה בבוקר המחרת. בפועל נשחק שכרנו בכ-8% עד כה, ואנו נחושים לא להמתין עשר שנים לפני שנאבק על פיצוי השחיקה. המועצה המתאמת כבר שלחה לו"רה ולות"ת פניה בדרישה לפתוח משא ומתן לחתימה על הסכם שכר חדש.

ההודעות על ויתורי שכר במוסדות להשכלה גבוהה, שיצאו לאחרונה בעיתונות, היו מוקדמות ובחלקן חסרות ביסוס. האוניברסיטה היחידה שבה הסכים הסגל עד כה על ויתור שכר זמני הייתה האוניברסיטה העברית. במכון ויצמן לא מתקיים כל דיון בנושא. בטכניון הסגל דחה טיוטת הסכם. בבאר-שבע המשא ומתן הופסק לפני שבועות. משא ומתן מתקיים בבר-אילן ובתל-אביב. אצלנו מתקיים משא ומתן בין הארגון להנהלה כאשר גישתנו מבוססת על העיקרון שאם בעת משבר כלכלי אנו נדרשים להיות שותפים לפתרון, ראוי שגם סוגיות המטרידות אותנו כסגל תעננה. בבסיס המשא ומתן ישנם, על כן, שני מסמכים. הראשון מגדיר כללית נכונות לסייע למוסד, והשני מגדיר רשימת בקשות והטבות אותן דורש ארגון הסגל. החתימה על המסמך הראשון, שתבוצע היום, תהיה הצהרתית בלבד ולא תאפשר הקטנת שכר כלשהי מבלי שהאסיפה הכללית תאשר את המסמך השני, ובכך את ההסכם כולו. הדיונים במסמך השני עדיין בשלבים התחלתיים.

שתהיה לכולנו שנה אזרחית פורייה

אודי מקוב

  
בשם הוועד