



לחברי וחברות הסגל האקדמי,

בימים הקרובים יכריזו ארגוני הסגל האקדמי בשבע אוניברסיטאות המחקר על סכסוך עבודה. ההחלטה על סכסוך העבודה התקבלה על ידי המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי כתגובה לשני צעדים שנעשו על ידי יו"ר ות"ת ומנכ"ל המל"ג בתיאום עם הממונה על השכר באוצר, צעדים שעלולים להשפיע לרעה על יחסי העבודה באוניברסיטאות. צעד אחד מהשניים קשור ישירות לסגל האקדמי של אוניברסיטת בן-גוריון ואילו השני קשור באופן עקיף. שני הצעדים שבעקבותיהם יוכרז סכסוך עבודה הם:

1. הנושא הנוגע ישירות לחברי הסגל באוניברסיטת בן גוריון: יו"ר ות"ת ומנכ"ל המל"ג, בתיאום עם הממונה על השכר באוצר, פנו במכתב לנשיאי האוניברסיטאות בדרישה לפיה כ 5% מחברי הסגל יועסקו בחוזים אישיים. לפי הנהוג היום, חברי הסגל האקדמי מועסקים על בסיס הסכם קיבוצי בין ארגוני הסגל האקדמי והאוניברסיטאות. החלת צורת העסקה אישית שאינה כפופה להסכם הקיבוצי תביא לצמצום ניכר בכוחם של ארגוני הסגל האקדמי. בדיוניה, אכן ראתה המועצה המתאמת בחומרה רבה ניסיונות אלו לפגיעה בעבודה המאורגנת באוניברסיטאות ובהסכמים הקיבוציים הקיימים, וכל חברה רואים בכך חציית קו אדום. דרישת ארגוני הסגל היא משיכת המכתבים הנ"ל לאלתר. חוסר היענות לתביעה זו, או צעדים נוספים לפגיעה בהעסקה המאורגנת, ייענו בנקיטה בכל האמצעים העומדים לרשות ארגוני הסגל האקדמי לרבות אי פתיחת שנת הלימודים תשע"ד במועדה.

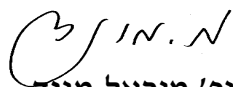
2. הנושא הנוגע בעקיפין לחברי הסגל באוניברסיטת בן גוריון: בעוד שבאוניברסיטאות בר-אילן בן-גוריון כמו גם במכון ויצמן נהוגה פנסיה צוברת זה שנים רבות, הועברו חברי סגל חדשים בשאר ארבע אוניברסיטאות המחקר (הטכניון, האוניברסיטה העברית, אוניברסיטת תל-אביב ואוניברסיטת חיפה) ממסגרת של פנסיה תקציבית לפנסיה צוברת רק לאחרונה (על פי החלטת ממשלה בנדון). בעקבות כך הגיעו ארגוני הסגל בארבע אוניברסיטאות אלו להסכמים עם הנהלותיהן לפיצוי על מעבר זה שיתבטא בסל קליטה אישי מוגדל לחברי סגל חדשים (סל קליטה שנע בין 250,000 ל 300,000 ₪). במכתב נוסף לנשיאי ארבע האוניברסיטאות הנ"ל, דרשו יו"ר ות"ת והממונה על השכר באוצר שצבינונו השוויוני הנוכחי של סל הקליטה ישתנה, ומעתה ואילך הוא יוענק במתכונת דיפרנציאלית, תוך הפחתה ניכרת במענק הממוצע. כמובן שארגוני הסגל בארבע האוניברסיטאות הנ"ל רואים דרישה זו בחומרה רבה ואינם מוכנים לפגיעה בהסדרים הקיימים בינם בין הנהלות האוניברסיטאות.

למרות שנושא זה לא קשור ישירות לחברי הסגל בשלושת האוניברסיטאות הצוברות המקוריות (כאמור, בן-גוריון, בר-אילן ומכון ויצמן) ארגוני הסגל באוניברסיטאות אלו מצטרפים לארגונים בשאר ארבע האוניברסיטאות בדאגה מהניסיון להתערבות חד צדדית בהסדרי עבודה ומניסיון נוסף להחדרה של מתכונת דיפרנציאלית לתגמול חברי סגל אקדמי, ובשם הסולידריות והערבות ההדדית בין ארגוני הסגל בכל האוניברסיטאות רואים ניסיונות אלו בחומרה רבה.

כאמור, בעקבות שני המכתבים המתוארים לעיל שהמשותף להם הוא ניסיון להחיל שיטת שכר דיפרנציאלית בקרב חברי הסגל הבכיר באוניברסיטאות והתערבות בסדרי עבודה קיימים, יכריזו ארגוני הסגל בכל אוניברסיטאות המחקר בארץ בימים הקרובים על סכסוך עבודה.

עתה, משהובהרו הסיבות להכרזת סכסוך העבודה נחזור לסיבה 2 ונבחן את הנושא מנקודת מבט שונה ומקומית. תהיינה הסיבות ההיסטוריות להענקת סל קליטה מוגדל בארבע האוניברסיטאות המצוינות לעיל אשר תהיינה, העובדה היא שלחברי סגל חדשים השוקלים להצטרף לאחת מאותן האוניברסיטאות מוצע סל קליטה שהוא בערך פי חמש ממה שמוצע להם באוניברסיטת בן גוריון. עובדה זו מקשה לאין שיעור על התחרות על ליבו של מועמד ראוי למשרה אקדמית, תחרות שהנה קשה גם ללא עמדת פתיחה נחותה זו. נודע לי על הבדלים גדולים אלו במענקי הקליטה סמוך לכניסתי לתפקיד יו"ר ארגון הסגל האקדמי ובעקבות כך פניתי מיד לנשיאה ולרקטור בתביעה להגדיל את סל הקליטה באוניברסיטת בן גוריון לסכומים הקרובים לאלו הנהוגים בארבע האוניברסיטאות האחרות. צעד כזה הינו לא רק הכרחי כאמור לשמירה על מידה סבירה של סיכוי בתחרות על גיוס חברי סגל מצטיינים פוטנציאליים, אלא גם נחוץ ומתבקש על מנת למנוע רגשות עמוקים של תסכול בקרב חברי סגל שבחרו להגיע לאוניברסיטת בן גוריון ומגלים לאחר מכן שעמיתיהם קבלו באוניברסיטאות אחרות מענק שהוא פי חמש גבוה יותר ממה שהם קבלו. תשובות הנשיאה והרקטור היו שליליות בכל הפעמים שפניתי אליהם בנדון. אל לה לאוניברסיטת בן גוריון להציב את עצמה בעמדת נחיתות מול אוניברסיטאות אחרות, ובוודאי לא לתת את ידה דה-פקטו למתווה הדיפרנציאלי מבית מדרשו של הממונה על השכר. כפי שהוסבר בתחילת מכתב זה, כל ניסיון לדיפרנציאציה במבנה השכר מהווה חציית קו אדום עבור ארגוני הסגל האקדמי. אמשיך להעלות נושא זה בפני הנהלת האוניברסיטה, אך אני מצפה גם מהמנהיגות האקדמית של האוניברסיטה להכיר בחשיבות הנושא ולפעול איתי ביחד למען השינוי הנחוץ.

ב ב ר כ ה



פרופ' מיכאל מירון

יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר