

ד' כסלו תשע"ז  
4 דצמבר, 2016  
סימוכין: LD408

לכבוד

ור"ה

שלום רב,

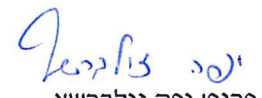
הנדון: הסדר סל קליטה

בהמשך למכתבם של יו"ר ות"ת ומנכ"ל"ית מל"ג/ות"ת בנושא "הסדר סל קליטה" מיום 12.6.2013 (להלן: "המכתב"), המצ"ב, ובמסגרת העקרונות המנחים לתשלום סל הקליטה באוניברסיטאות כפי שהוצגו בו, האמור במכתב לעניין הסדר חלופי ע"י האוניברסיטאות מושהה עד חודש נובמבר 2017.

בברכה,



גדי פרנק  
מנכ"ל מל"ג/ות"ת



פרופ' יפה זילברשץ  
יו"ר ות"ת

העתקים:

נשיאים- אוניברסיטאות  
מנכ"לים- אוניברסיטאות

מר יוסי כהן- הממונה על השכר (בפועל), משרד האוצר  
מר קובי בר-נתן- סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר

גב' שירה נבון- סמנכ"לית תקצוב, ות"ת  
גב' דנה אהרון- ממונה תחום שכר ותנאי העסקה, ות"ת  
גב' עדי זהבי- מרכזת בכירה שכר סגל, ות"ת

ד' תמוז, תשע"ג  
 12 יוני, 2013  
 סימוכין: L.6896

			לכבוד
מר עמוס שפירא	פרופ' יוסף קלפטר	פרופ' פרץ לביא	פרופ' מנחם בן ששון
נשיא	נשיא	נשיא	נשיא
<u>אוניברסיטת חיפה</u>	<u>אוניברסיטת תל אביב</u>	<u>הטכניון</u>	<u>האוניברסיטה העברית</u>


שלום רב,


**הנדון: הסדר סל קליטה**

במכתבו של עו"ד קובי אמסלם, הממונה על השכר במשרד האוצר, מיום 26.2.13 נקבע כי יופסקו הסדרי סל הקליטה במוסדותיכם החל מיום 1.7.13, ויוחל הסדר חדש לאחר מתן אפשרות לקבלת עמדתכם בעניין.

בהמשך לכך רצ"ב הסדר חלופי לנושא סל הקליטה לסגל אקדמי בכיר, אשר לצורך קביעת הוראות המעבר ואופן יישומו במוסד אנו נזמנכם לדיון.

בברכה,

דר' אביטל שטיין  
  
 מנכ"לית מל"גות"ת

פרופ' מנואל טרכטנברג  
  
 יו"ר ות"ת

העתקים:

מנכ"לי האוניברסיטאות- האוניברסיטה העברית, אוניברסיטת תל אביב, טכניון, אוניברסיטת חיפה  
 עו"ד קובי אמסלם- הממונה על השכר, משרד האוצר

גדי פרנק- סמנכ"ל תקצוב, מל"גות"ת  
 דנה אהרון – ממונה תחום שכר ותנאי העסקה, מל"גות"ת

ד' תמוז תשע"ג  
12 יוני 2013

### העקרונות המנחים לתשלום סל קליטה באוניברסיטאות

הסדרי סל הקליטה הקיימים במוסדכם אינם משמשים בהכרח למטרות להן נועדו. סלי הקליטה אמורים להוות כלי בידי הנהלת המוסד למשיכת אנשי סגל מצטיינים בתחומים נדרשים, ועל מנת לתת מענה לתחרות הקיימת בגיוס סגל אל מול מוסדות אקדמיים בחו"ל.

בהמשך לפניית הממונה על השכר במשרד האוצר מיום 26.2.13, ולאחר מתן פרק זמן להצגת עמדת האוניברסיטאות, רצ"ב הסדר חלופי:

#### 1. אוכלוסיית מקבלים

הסל יינתן למי שנקלט פעם ראשונה כסגל בכיר בארץ, על פי העקרונות הבאים:

- א. לא ישולם למי שהיה סגל בכיר במוסד להשכלה גבוהה בארץ ועבר להיות סגל אקדמי בכיר במוסד להשכלה גבוהה אחר בארץ.
- ב. יוכל להינתן למי ששהה כסגל בכיר או זוטור באוניברסיטה בחו"ל, ונקלט בפעם הראשונה באוניברסיטה בארץ.
- ג. יוכל להינתן למי שהיה סגל זוטור במוסד בארץ ונקלט כסגל בכיר באוניברסיטה בארץ.
- ד. יודגש כי על אף האמור לעיל חבר סגל לא יכול לקבל יותר מסל קליטה אחד במערכת ההשכלה הגבוהה המתוקצבת בישראל.

2. מענק על פי קריטריונים כמענה לצרכים ויעדים

- א. המענק ישולם באופן מובחן ועל פי קריטריונים.
- ב. הגדרת הקריטריונים- יוגדרו קריטריונים אובייקטיביים לזכאות למענק כגון התייחסות לתחומים נדרשים, קושי בקליטת סגל בתחום, ותק, הצטיינות קודמת מוכחת וכו'. הקריטריונים יוגדרו על ידי הנהלות המוסדות ויאושרו על ידי יחידת השכר ותנאי העסקה בוות"ת.
- ג. טווח המענק - המענק לא יעלה על 300 אלף ₪ לחבר סגל אקדמי בכיר.
- ד. התפלגות סכום המענק – על מנת למנוע תשלום מענקים אשר רובם בקצה העליון של הטווח, יוגדר ממוצע המענקים כאמצע הטווח (150 אלף ₪) תוך שימת לב להרכב התחומי ולהתפלגות סכומי המענקים. ות"ת תקבע, בתיאום עם הממונה על השכר באוצר, את ההתפלגות הרצויה בכל מוסד בהתאם להסדר שיקבע עבור המוסדות השונים ותוך שימת לב לצרכי המוסד ולתחומי הלימוד והמחקר.

3. דיווח ובקרה-

- א. המענק יינתן כהלוואה מותנית במשך 6 שנים אשר תהפוך בהדרגה במשך 12 שנים או יותר למענק על פי שיקול המוסד.
- ב. המענק יינתן לצורך הוצאות קליטה אישיות דוגמת הוצאות דיור, חינוך, הוצאות מעבר וכפי שיוגדר.
- ג. הדיווח על מימוש המענק – תדירות הדיווח לא תפחת מהצהרה שנתית של חבר הסגל למוסד. תתקיים בדיקה ובקרה מדגמית בנושא בתדירות ובאופן שיקבע על ידי המוסד בהסכמת ות"ת.
- ד. תשלום מענקי קליטה יהיה בכפוף לאיתנות פיננסית של האוניברסיטה ככל שתבחן מעת לעת על ידי אגף התקצוב בוות"ת.

4. מיסוי- על פי חוק. האחריות על הנושא מוטלת על המוסדות.