

09.05.2017

קהילת האוניברסיטה (אגודת הסטודנטים, הועד המנהלי, ארגון הסגל האקדמי הבכיר וארגון הסגל האקדמי הזוטור באוניברסיטת תל אביב) מביעים אכזבה מדברי יושב ראש הועד המנהל של האוניברסיטה, הרומז כי רצונו להעביר את עובדי המנהלה למיקור חוץ. עובדי הניקיון, והשמירה הם כבר כיום עובדי קבלן ותנאי ההעסקה שלהם בלתי נסבלים. על אלה ברצונו להוסיף את עובדי התחזוקה, הכספים, הרכש וכל יתר עובדי המנהלה של אוניברסיטת תל אביב גם הם למיקור חוץ.

כל סגל האוניברסיטה, בין אם הם במזכירות, בלשכה המשפטית, בדוברות וביחסי הציבור, ברכש ובתחזוקה, בכספים ובכל תחום מנהלי אחר, וכמוהם הסטודנטים, הסגל האקדמי הבכיר והזוטור, ואף הגמלאים ובוגרי המוסד הם חלק בלתי נפרד מהארגון המתפתח כל העת המכונה "קהילת אוניברסיטת תל אביב".

הפרדה של עובדים בתפקידים שונים באוניברסיטה ושיוכם למעסיקים שונים עלולה לפורר את המרקם שקרוי "אוניברסיטת תל אביב", ושהאיזון בו הביא את המוסד לשגשוג ופריחה, ולהישגים מרשימים. החלפתם של העקרונות שהיו נהוגים עד היום באוניברסיטת תל אביב - עקרונות של קהילתיות, שותפות וכבוד הדדי בקריטריונים צרים הקרויים "התייעלות" ו"גמישות" (שהן מילים מכובסות לניהול חסר רגישות וחסר כבוד לעובדים), יתחיל תהליך הידרדרות מהיר של המוסד.

הממד האנושי בניהול, תחושת השיתוף והשייכות של כל עובדי האוניברסיטה, המטרה המשותפת של כלל ציבור העובדים להפיכת הארגון שלהם לארגון מוביל שחרט על דגלו מצוינות אקדמית – כולו ייעלמו. הקהילה של היום תתפצל בין מעסיקים שונים, כאשר לכל קבוצה יהיו מניעים שונים, שלא פעם יהיו מנוגדים זה לזה, בשל רצונו של הפורום המנהל לנסות ולמקסם רווחים על-ידי צמצום האחריות הניהולית שלו.

אנחנו משוכנעים שהמטרות המוצהרות של המוסד - מחקר, הוראה ופיתוח - תפגענה גם הן משינוי זה.

מה שהביא את אוניברסיטת תל אביב למעמדה הנוכחי היו ההון האנושי בכל הדרגים והמגזרים בו התברכה הקהילה המרכיבה אותה, שותפות המטרה של כל מרכיביה, ושיתוף הפעולה המושלם ביניהם. פגיעה בתחושת השייכות של מגזרים אחדים לאוניברסיטה תסיג את הקהילה מרחק רב, ובעקבות זאת תסיג גם את האוניברסיטה לאחור.

אין אנו מקבלים את העדפותיו הניהוליות של יושב ראש הועד המנהל בכיוון של ניהול חסר אנושיות ומוסריות, תוך אי-כיבוד עובדיה של האוניברסיטה. אין תחליף להיותה של האוניברסיטה מעסיקתם הישירה של כל השותפים בקהילה שלה. רק כך היא תוכל לצמוח לכיוונים של מצוינות, חדשנות, והשפעה.

אנו חוזרים ומדגישים את מחויבות אגודת הסטודנטים, הועד המנהלי, ארגון הסגל האקדמי הזוטור וארגון הסגל האקדמי הבכיר, לטיפול קהילת האוניברסיטה, לשמירת האחדות בתוכה, ולחיזוקה של הסולידריות והערבות ההדדית בין מרכיביה. נקווה שמחויבות זו תישמר גם להבא על ידי שאר השותפים לקהילה.

אנו קוראים ליושב ראש הועד המנהל ולהנהלת האוניברסיטה לא רק לחדול מכוונתם לפורר את ציבור עובדי האוניברסיטה לידי קבוצות נפרדות, אלא גם לחזור ולהעסיק את כל עובדי ועבודות הניקיון והשמירה בהעסקה ישירה.

יו"ר אגודת הסטודנטים    יו"ר הועד המנהלי    אבלין מילוא    נטלי לוי    פרופ' אלי וויץ    יו"ר ארגון הסגל האקדמי הזוטור    יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר