

# ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת תל-אביב

25 אפריל, 2006

אל: חברי הסגל האקדמי הבכיר, אוניברסיטת תל אביב  
מאת: פרופ' ינון כהן, יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר

לקראת האסיפה הכללית השבוע, להלן סיכום קצר של פעילות הוועד בשנה האחרונה, בעיקר באשר למצב יחסי העבודה בין הוועד לבין הנהלת האוניברסיטה, והמצב במישור הארצי בו מטפלת המועצה המתאמת. באסיפה הכללית מחר (יום ד' כס המשפט, שעה 11:45) אציג דווח זה, וחברי הוועד ואני נוכל לענות על שאלות של חברי סגל.

שכר במישור המקומי והארצי: על הסכמי השכר במישור הארצי, החלים על חברי הסגל הבכיר בשבע אוניברסיטאות המחקר, מופקדת המועצה המתאמת, בראשות פרופ' צבי הכהן מאוניברסיטת בן גוריון. ההסכם הקיבוצי האחרון במישור הארצי נחתם ב-2001 והיה תקף עד סוף אותה שנה. לפיכך חל עלינו ההסכם הקודם כמו גם הסכמים וחוקים החלים על כל המגזר הציבורי. למעשה, שכרנו הנומינלי לא השתנה מאז 2002 (הסכום המופיע בשורה העליונה בתלוש המשכורת האחרון ב-2006, זהה לסכום שהופיע בתלוש של אוקטובר 2002). המועצה המתאמת אמורה להיכנס בקרוב למו"מ עם ות"ת והאוצר באשר להסכם השכר לשנים הקרובות. הדיונים עם ות"ת והאוצר עדיין לא התחילו, ומבדיקה ראשונית שערכה המועצה המתאמת מתברר, באופן לא מפתיע, שבשנים האחרונות נשחק שכר חברי הסגל הבכיר באוניברסיטאות באופן משמעותי יחסית לקבוצות עובדים דומות לנו.

נושא מרכזי שהיה בטיפול של המועצה המתאמת השנה הוא השלמת המו"מ באחד מספחי הסכם השכר של 2001. מדובר בפיצוי שינתן לגמלאים שפרשו ופרשו משנת 1994 ואילך בגין התוספות הדיפרנציאליות (קריטריונים וזמן מלא) שלא היו קיימות לפני 1994. בפברואר 2006, לאחר שהמועצה המתאמת נאלצה להכריז על סכסוך עבודה בגין סחבת מצד האוצר וור"ה, נחתם סוף סוף ההסכם, והודענו על סיום הסכסוך. עלות ההסכם לחברי הסגל היא רבע אחוז שיופחת משכר הסגל הבכיר. בשל העובדה שההסכם תקף רטרואקטיבית לינואר 2004, ההורדה מהשכר עד דצמבר 2006 תהיה בשיעור של חצי אחוז. מימוש ההסכם הוא האינטרס של כולנו, לא רק מכיוון שהוא מפצה את הגמלאים הנוכחיים והעתידים, אלא מכיוון שאי מימושו יכול היה להוות תקדים מסוכן שאין חובה על ות"ת והאוצר לכבד הסכמים חתומים איתנו.

במישור המקומי אנו (וגם עמיתינו בטכניון) עדיין סובלים מהורדת שכר. כזכור לכם, נחתם באוקטובר 2003 הסכם בין ההנהלה שלנו לבין ארגון הסגל הבכיר בו ויתרנו על כ-3.5% מהשכר עד ספטמבר 2006, והסכמנו להגבלות על השימוש השנתי בקרן לקשרי מדע והפרשי שבתון, כולל הקפאת יתרות, עד יוני 2006. בתמורה לויתורים אלה התחייבה ההנהלה לא לפגוע בזכויותינו ולא לדרוש מאיתנו ויתורים נוספים עד תום ההסכם (ספטמבר 2008). החדשות הטובות הן שכבר הקיין (9 ביוני 2006) מבוטלות ההגבלות על השימוש בקרן לקשרי מדע, והפחתת השכר תסתיים בספטמבר 2006 (ההפחתה תרד לכ-2% במשכורת יוני 2006, ותפסק כליל במשכורת ספטמבר 2006). במשכורת מרץ 2006 האוניברסיטה החזירה לנו סכום חד פעמי עבור הלוואה אותה הענקנו לאוניברסיטה ב-2002-2003. ההנהלה בקשה אורכה בהחזר הלוואה עד אשר יתייצב המצב הפיננסי של האוניברסיטה. הוועד, המודע למצבה הקשה של האוניברסיטה, הסכים להיכנס למו"מ בעניין זה, ובקש מההנהלה שתציע פיצוי עתידי עבור הסכמה זו, בדומה לפיצוי שניתן לנו עבור הענקת הלוואה המקורית. הצעה לא הוגשה לנו, ולפיכך הוחזרה הלוואה במלואה.

פנסיה צוברת: אנו נמצאים במו"מ מתקדם עם ההנהלה באשר למעבר לפנסיה צוברת לחברי סגל חדשים. בימים אלה ההסכם המוצע נמצא בבדיקה של היועצים המשפטיים והפנסיוניים שלנו על מנת לוודא שהתוכנית שתוצע לחברי סגל חדשים באוניברסיטת תל אביב תכלול את כל המרכיבים עליהם סיכמנו עם ההנהלה. אני מקווה שנוכל לחתום על ההסכם לפני סוף שנה"ל הנוכחית, אך לצערי עלי לדווח לאסיפה שעד כה המו"מ התנהל בעצלתיים ולא באשמת הוועד.

הבטחת תשלומי הפנסיה לחברי סגל ותיקים: בניגוד להתקדמות שהושגה באשר לתנאי הפנסיה הצוברת, כאן המצב הרבה פחות טוב, שכן לא הושגה כל התקדמות בפתרון הבעיה. כזכור, בסוף 2005 נערכה אסיפה כללית שדנה בנושא והסמיכה את הוועד לנקוט בכל האמצעים העומדים לרשותנו על מנת לקדם פתרון לבעיית הפנסיה התקציבית.

## ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת תל-אביב

בשלב זה נפגשו נציגי הוועד עם יו"ר ות"ת, פרופ' שלמה גרוסמן, פגישה שלאחריה הגשנו, באמצעות עורכות הדין שלנו, בקשות לפי חוק חופש המידע לקבל את כל הנתונים הפיננסיים הרלוונטיים הן מאוניברסיטת תל אביב והן מות"ת. תשובת ות"ת לבקשתנו מבהירה שבכוונתם למסור לנו מידע: "נזדקק לשהות של 30 ימים נוספים להעברת המידע" כותבת הממונה על ישום חוק חופש המידע בות"ת, אך מוסיפה ש"בהתאם להוראת סעיף 13 לחוק חופש המידע, מסירת מידע אשר עלול לפגוע בצד שלישי, תועבר קודם לכן לצד השלישי למימוש זכותו להתנגד להעברת המידע האמור". תשובת האוניברסיטה שלנו לבקשה למסירת מידע היא סירוב מוחלט: "חוק חופש המידע התשנ"ח-1998 עליו מתבססת בקשותייך" כותבת היועצת המשפטית של אוניברסיטת תל אביב לעורכות הדין שלנו, "אינו חל, עדיין, על המוסדות להשכלה גבוהה ובכללם אוניברסיטת תל אביב. משכך, אין על האוניברסיטה כל חובה חוקית, מכוחו של החוק האמור, למסור לך את המידע המבוקש". נראה אם כן שמצפה לנו הליך משפטי ארוך שיכול להמשך חודשים ואולי אף שנים, אך בסופו של דבר אנו מאמינים שבית המשפט ינחה גם את האוניברסיטה לנהוג בשקיפות מלאה. בחול המועד פסח שלחנו מכתבים (נוסח המכתב מצורף לדוא"ל) לחברי הוועד המנהל של האוניברסיטה המסביר להם את הבעיה, את דרישותינו, ואת אחריותם המוסרית והחוקית לפתרון הבעיה. בשבועות הקרובים נשלח מכתבים דומים לכל חברי חבר הנאמנים, לקראת מושב חבר הנאמנים שייערך בחודש הבא. בד בבד אנו פועלים באמצעים שונים לאיתור נכסי האוניברסיטה (ההנהלה סירבה לתת לנו רשימת נכסים). פעולותינו עד כה הן רק ההתחלה. מדובר בנושא מורכב שפתרונו יצריך מעורבות של ההנהלה, ות"ת, והאוצר. כאמור, הכרזנו סכסוך העבודה בתחילת 2006 והוא מאפשר לסגל לנקוט בצעדים ארגוניים בנושא הפנסיה. עד כה לא ממשנו אפשרות זו, אך האופציה קיימת ואם לא תהיה לנו ברירה, נפעיל את האמצעים העומדים לרשותנו. ברצוני להודות למרכז נושא הפנסיה (הצוברת והתקציבית) מטעם הוועד, פרופ' אריה תמיר מבי"ס למתמטיקה.

תוכנית הבראה של האוניברסיטה: דווח לנו ע"י ההנהלה שלאחרונה הגישה ההנהלה תוכנית הבראה חדשה לות"ת. לא ראינו את התוכנית -- ההנהלה מסרבת להראותה לנו. לפיכך אין אנו יודעים מה כוללת התוכנית. אנו מאמינים שבסופו של דבר נקבלה לאחר הדיון בבקשותינו לפי חוק חופש המידע. בדומה, האוניברסיטה אינה מוסרת לנו נתונים פיננסיים. מכיוון שכך אין לנו מידע מוסמך על מצבה הפיננסי של האוניברסיטה. גם כאן נאליץ לחכות לפסיקת בית הדין באשר לבקשותינו לפי חוק חופש המידע.

### מצבת הסגל האקדמי הבכיר ופרישה מוקדמת מרצון:

לפי נתוני ההנהלה בדצמבר 2005 (סמסטר א' תשס"ו) כלל הסגל הבכיר 1,044 חברי סגל במונחי FTE (full time equivalent). מספר זה כולל חברי סגל בחל"ת ובשבתון, חברי סגל במינני אורחים, אך לא כולל 34 חברי סגל שבבתון לאחר פרישה, ועוד תשעה חברי סגל ברפואת שיניים. בשנה שעברה (תשס"ה) הוועד ביקש מההנהלה להציע תוכנית פרישה מוקדמת שתהיה אטרקטיבית גם לחברי סגל שעדיין לא הגיעו לגיל 58 ו/או 25 שנות ותק, ואף נתן להנהלה תוכנית מפורטת העונה על דרישה זו. ההנהלה אימצה את התוכנית, ובאוקטובר 2005 פרשו במסגרת התוכנית כ-32 חברי סגל שבקשתם לפרישה מוקדמת אושרה ע"י ההנהלה. בנוסף, פרשו מוקדם עוד כ-10 חברי סגל שלא היו זקוקים לאישור ההנהלה לפרישה מוקדמת שכן צברו את מלא הוותק ולא קבלו בונוס כלשהו עבור פרישתם. לארבעה חברי סגל שביקשו לפרוש מוקדם לא אושרה הפרישה המוקדמת. בנוסף לפרישות המוקדמות, 38 חברי סגל פרשו "טבעית" (בגיל 68). בסך הכל, לפי הנתונים שבידנו, פרשו באוקטובר 2005 כ-80 חברי סגל בכיר, והצטרפו כ-14 חברי סגל חדשים. לפי הנתונים שנמסרו לנו, הפרישות הטבעיות (בגיל 68) הצפויות בשנים הקרובות הן במוצע כ-30-35 בשנה, והשכירות המתוכננת בשנים הקרובות הן, לדברי הנשיא, בסדר גודל של כ-15 בשנה. אם מספר חברי הסגל החדשים שישכרו לא יחרוג מהמספר לעיל הרי שבשנים הקרובות צפוי קיטון שנתי של כ-20-15 חברי סגל בשנה. חישוב פשוט מלמד שללא פרישות מוקדמות מצבת כוח האדם תגיע ל-1,000 (מטרת ההנהלה) באוקטובר 2008. ברור אם כן שהמשך תוכנית הפרישות המוקדמות מרצון הוא האמצעי שיעזור לאוניברסיטה להשיג את מטרתה מוקדם יותר. עמדת הוועד היא שעידוד פרישה מוקדמת מרצון הוא האמצעי היעיל והלגיטימי ביותר להשגת מטרות האוניברסיטה בנושא זה. הודענו להנהלה את עמדתנו זו, ואנו מקווים שגם השנה תפורסם תוכנית פרישה מוקדמת מרצון.

## ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת תל-אביב

פטנטים וקניין רוחני: ההנהלה ניסתה לכפות עלינו תקנון חדש שהיו בו דעותנו ליקויים מהותיים. לאחר מאבק ממושך של הוועד בהשתתפות פעילים רבים נתקבלו חלק מהתיקונים שדרשנו, ובפרט בעניינים עקרוניים הנוגעים לחופש האקדמי. הוועד הסכים עקב כך למשוך תביעה שהגיש לערכאות כנגד הנהלת האוניברסיטה בעניין זה. עם זאת, אנו רואים בתקנון שאושר פגיעה בנושא עצמו – יש בו דיכוי היוזמה להמצאות, פטנטים ומסחר באוניברסיטה, ופגיעה בחברי סגל, בלא שהמוסד יפיק מכך תועלת ממשית. ברצוני להודות למרכז נושא הקניין הרוחני מטעם הוועד, פרופ' אליהו ג'רבי מהפקולטה להנדסה.

### רווחה וכספים:

קרן השתלמות שקלית: לאחרונה פנו לוועד מספר חברי סגל שהפרשות לקרן ההשתלמות שלהם הופנו לא לקרן בה הם בחרו. אנא בדקו בתלוש המשכורת שלכם למי מופרשים כספים בגין קרן השתלמות, וודאו שהכספים מופרשים לקרן בה בחרתם. אם כתוב "משתלם" הכספים מופרשים ל"משתלם ב'" של הבנק הבינלאומי (זוהי ברירת המחזל למי שלא בחר לעבור ל"אנליסט" מאז שניתן לבחור בקרן אחרת). אם כתוב "אנליסט", הכספים מופרשים לחברת אנליסט.

תווי קניה: הגענו להסדר עם גופים שונים המאפשר לחברי הסגל לרכוש תווי קניה בהנחה באופן ישיר מהספקים. בראש השנה העניק ארגון הסגל הבכיר תווי קניה בערך של 200 שח לחברי הסגל ולגמלאים. 1,038 מתוך כ-1,500 חברי סגל וגמלאים ממשו זכותם ובאו לקחת את השי לחג.

הלוואות וביטוחים: הועד ממשיך להציע לחברים הלוואות בתנאים נוחים וללא ערבויות: הלוואות לשנה של עד 5,000 ש"ח צמודות וללא ריבית; הלוואות לשנה עד 10,000 ש"ח בריבית צמודה של 4%; הלוואות לחמש שנים עד 40,000 ש"ח בריבית צמודה של 4%.

כל חברי הסגל מבוטחים בביטוח חיים חובה שסכמו היום הוא 212,965 ש"ח, שמחצית מדמי הפרמיה שלו ממומנת על ידי האוניברסיטה.

ארגון הסגל מציע לחבריו ולבני משפחותיהם תכנית ביטוח מחלות קשות המקנה כיסוי של כ-100,000 ש"ח במקרה של מחלה קשה.

בנוסף אנו מציעים לחברים ולבני משפחותיהם תכנית ביטוח בריאות משלים המיועד לכיסוי טיפולים שאינם כלולים בסל הבריאות ואשר חלק מן הפרמיה שלו ממומנת על ידי ההנהלה. לאחרונה שופרו תנאי ביטוח הבריאות המשלים. בין היתר הוגדלה תקרת הכיסוי לתרופות שאינן בסל הבריאות והורחבה רשימת הטיפולים. כמו כן הוארכה תקופת הכיסוי של מרכיב הביטוח סיעודי לכל החיים והוקלו התנאים לקבלת התשלום בסך כ-5,000 שח לחודש במקרה סיעודי. העלות החודשית של הרחבת הביטוח הסיעודי לכל החיים הנה כ-16 שח (חינם לילדי החבר).

ברצוני להודות לגזבר הארגון, פרופ' בן ציון מוניץ מהפקולטה לאומניות, המרכז את העניינים הכספיים של הארגון.

בברכה,

ינון כהן  
יו"ר הארגון