

# המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

## The Coordinating Council of the Faculty Associations

Prof. Zvi HaCohen, Chairman

פרופ' צבי הכהן, יו"ר

23 מרץ 2006

עמיתי חברי הסגל האקדמי,

בימים אלו נחתם סופית הסכם שכר אשר שבר את כל שיאי המו"מ. תחילתו באוקטובר 2001 וסיומו רק עתה.

הסכם השכר כלל שני נושאים:

- תוספת שכר בשיעור של 3% החל מינואר 2002 (נחתם באוקטובר 2001), אשר עלתה בהדרגה ל 4% מאוקטובר 2002.
- זכויות פנסיוניות מלאות בגין התוספות הדיפרנציאליות (זמן מלא וקריטריונים, נחתם סופית עתה).

כידוע לכם, בשנת 1994 נחתם הסכם השכר הגדול של הסגל האקדמי. אחד מסעיפי ההסכם כלל מתן תוספות דיפרנציאליות (ת"ד), אשר לא הוגדרו כשכר. חישוב הפנסיה בגין תוספות אלו (בשיעור של כ 13.5% כל אחת), היה מסובך. באוניברסיטאות בהן נהוגה פנסיה תקציבית (י-ם, ת"א, טכניון, חיפה), שוקללה התוספת לצרכים פנסיוניים יחד עם תוספת מחקר ג' (בשיעור ממוצע של 7.5%), אשר ניתנה בין השנים 1983-1994. שקלול זה גרם לפגיעה קשה בפנסיה. בשנת 1996 הוסכם על נוסחת תיקון. בתנאי זכאות מלאה עלתה תוספת הפנסיה בגין הת"ד (כולל נוסחת התיקון), לרמה של 21.5%-24.5%, אולם עדיין היה קיים פער, שכן אילו הוכרו התוספות הללו כשכר, הייתה תוספת הפנסיה בגין הת"ד מגיעה ל 27%.

באוניברסיטאות בהן נהוגה פנסיה צוברת (מכון ויצמן, בר-אילן, בן-גוריון), החישוב היה מסובך אף יותר. גם במוסדות אלו הונהגה נוסחת תיקון אך אף היא פגה בסוף 2003. ב 2004 הגיעה תוספת הפנסיה בגין הת"ד ל 7.1% בלבד.

הסכם השכר מ 2001 קבע כי בתנאי זכאות מלאה תהיה תוספת הפנסיה בגין הת"ד 27%. התיקון לפנסיה יחול החל מ 1/2004 והיא תחול על חברי סגל פעילים וגמלאים כאחד. תוספת הפנסיה תחול על כל הגמלאים אשר יצאו לגמלאות החל מינואר 1999 ואילך. גמלאים שיצאו לפנסיה החלק מינואר 1994 ועד דצמבר 1998 יקבלו השלמה חלקית כדלקמן (14% - 18.4%) בגין הת"ד, ועוד 7.5% בגין תוספת מחקר ג':

מועד פרישה	שיעור זכאות מירבי (%)
1994	14.0+7.5 = 21.5
1995	15.1+7.5 = 22.6
1996	16.2+7.5 = 23.7
1997	17.3+7.5 = 24.8
1998	18.4+7.5 = 25.9

כמו כן נקבע בהסכם, כי עלות ביצוע ההסכם תחולק לשלושה חלקים שווים, בהם ישאו האוצר, המוסדות האקדמיים וחברי הסגל האקדמי. מאחר ובעת חתימת ההסכם לא ניתן היה לחשב את עלותו, הוקמה ועדה אקטוארית אשר ישבה על המדוכה במשך למעלה מ 3 שנים. בסופו של דבר, הוסכם כי חלק הסגל הוא 0.25% מהשכר. אשר על כן, שכר הסגל היה אמור לקטון רטרואקטיבית, החל מ 1/2004 בשיעור של 0.25% לחודש או ב 6.50% לתקופה של 1/04 - 3/06. לאחר מו"מ ירד הניכוי ל- 2.75% בלבד. משמעות הדבר היא כי במשך 10 חודשים (3/06 ועד 12/06) יוקטן שכר חברי הסגל בשיעור של 0.5% ומה- 1/07 בשיעור של 0.25%. הפחתת השכר תחול רק על השכר הטבלאי. לא יופחתו התוספות הדיפרנציאליות (קריטריונים וזמן מלא) וכל תוספות תפקיד ומחקר. אנו מקווים כי בהסכם השכר החדש האמור להיפתח בימים הקרובים יבוטל הקיצוץ.

חשוב לציין כי למרות שהפגיעה בפנסיה ולכן גם הפיצוי, חלו רק על חברי סגל שהצטרפו למערכת לפני 1994, עלות התשלום תחול על כל חברי הסגל וזאת משום שגם תוספת השכר בחלקו הראשון של ההסכם ניתנה לכלל חברי הסגל.

ב ב ר כ ה

צבי הכהן



הטכניון  
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית  
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בן-גוריון



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת  
בן-גוריון בנגב