



צילום ניר כפדי

## נשיאת האוניברסיטה הפתוחה

הנשיאה המבטיחה אפילו לא  
התבטאה נגד צורת ההעסקה  
הפוגענית של הסגל שלה. לשביתה  
הגדולה ותוצאותיה תהיה השפעה  
מכרעת על המשך הקדנציה שלה

למנחים, שמפורים בקמפוסים שונים, להתאגר. אלא שההנהלה, ומסרירון בראשה, לא מיהרה להגיב עניינית. לתקשורת שוגרו האשמות שהופנו אל ארגון כוח לעובדים ולקליניקה המשפטית באוניברסיטת תל אביב שייצגה אותם, ולפיהן הם מנסים לקדם אינטרסים "מרקסיסטיים" על גבם של העובדים. איש לא שמע את מסרירון, או מישוהו אחד מההנהלה, מכה על חטא על צורת ההעסקה הפוגענית הזו, שהפכה למסורת באוניברסיטה פתוחה.

ביוני, חורשיים אחרי שהחלה, הסתיימה השביתה, בהסכמה ראשונית של ההנהלה לחתום עם העובדים על חוזה קיבוצי, להכיר בארגון כוח לעובדים כמייצגם ולהשוות את תנאיהם לאלה של מקביליהם באוניברסיטאות האחרות. המשא ומתן עדיין נמשך, ונציגי העובדים משרדים אופטימיות, אף שהתחייבות וחתימה עדיין אין. למסרירון יש תוכניות גלובליות ואתיות. בראיון לעיתון האוניברסיטה הפתוחה היא מבשרת על כוונתה לברוק רכישה של מחשבי XO עבור הסטודנטים מעוטי היכולת של האוניברסיטה - מחשבים קלים וזולים במיוחד, שקנייה של אחד מסכסרת קנייה של מחשב נוסף עבוד מישוהו בעולם השלישי. זו יוזמה מבורכת - כאשר היא תבוא לצד ויתור של האוניברסיטה הגדולה בישראל על תנאי העסקה בסגנון עולם שלישי לעובדיה.

**ח** גית מסרירון נכנסה לתפקידה כנשיאת האוניברסיטה הפתוחה, הנשיאה שהיא אשה השנייה של אוניברסיטה בישראל, ולה דשימת הישגים מכוברת מבחינה מחקרית וניהולית: מרענית ראשית של משרד המדע לשעבר וסגנית נשיא למחקר ופיתוח באוניברסיטת תל אביב, פרופ' להנדרת חשמל ואלקטרוניקה בעלת פוסט דוקטורט מאוניברסיטת ייל ועודכת נחשבת בעיתונים מרעיים בינלאומיים. כמי שהקימה ועמדה בראש המועצה הלאומית לקידום נשים במדע ובטכנולוגיה, היא התבטאה לא מעט בעד קידום נשים במדע ובהשכלה הגבוהה, וכנציגת ישראל בוועדת האתיקה של אונסק"ו יצרה ציפיות להצבת סטנדרטים אתיים גבוהים בניהול האוניברסיטה השביעית, והגדולה ביותר, בישראל.

קצת יותר משנה אחרי שנכנסה לתפקיד הכריו המרצים באוניברסיטה, בתמיכת ארגון כוח לעובדים, על סכסוך עבודה. קשה להתכחש לצדק שבטענותיהם: מרוב באוניברסיטה היחידה שלא חתומה עם הסגל שלה על הסכם קיבוצי, ושבה המנחים והמדוכים חותמים בכל פעם על חוזה העסקה לארבעה חודשים, שלאחריו הם מפוטרם. הרשמה של שני סטודנטים פחות לסמסטר הבא משמעותה קיצוץ בשכר חוסר הביטחון העסקותי המינימלי גם בסופו של דבר